



Câmara Municipal de Hortolândia

Estado de São Paulo

PROCESSO LEGISLATIVO

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 2/2024 - Poder Executivo - Introduz alterações na Lei nº 2.004, de 07 de fevereiro de 2008, acerca da disciplina das licenças à gestante, adotante e paternidade, que passam a ser denominadas licenças parentais de longa e curta duração, com novo regramento de concessão.

TRAMITAÇÃO

Data da Ação	23/04/2024
Unidade de Origem	Secretaria da Câmara
Unidade de Destino	Secretaria da Câmara
Status	Conferência Norma Promulgada x Autógrafo

TEXTO DA AÇÃO

Certifico que procedi nesta data, a conferência da Lei Complementar nº 137, de 11 de abril de 2024 e que a referida norma publicada corresponde integralmente ao texto do Autógrafo nº 32/20241, de 09 de abril de 2024.

Hortolândia, 23 de abril de 2024.

Luciane da Silva Faria
Auxiliar de Serviços Administrativos



JOSÉ NAZARENO ZEZÉ GOMES
Prefeito do Município

IEDA MANZANO DE OLIVEIRA
Secretária Municipal de Administração e Gestão de Pessoal

ANEXO I

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

UNIDADE DESCENTRALIZADA ACRESCIDÀ À ESTRUTURA DA SECRETARIA

- **Sector de Equipamentos Esportivos**
- **ESTAÇÃO CIDADANIA DE ESPORTES "DEPUTADO LUIZ LAURO FILHO"**

ANEXO II

SECRETARIA MUNICIPAL DE INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

UNIDADES DESCENTRALIZADAS

- **Divisão de Proteção Social Básica**
- ESPAÇO INCLUIR
- CENTRO DE REFERÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL - CRAS 01 - JD. PRIMAVERA
- CENTRO DE REFERÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL - CRAS 02 — AMANDA
- CENTRO DE REFERÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL - CRAS 03 — SANTA CLARA
- CENTRO DE REFERÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL - CRAS 04 — JD. NOVO ÂNGULO
- CENTRO DE CONVIVÊNCIA SOCIAL ROSOLEM — CCS 01
- CENTRO DE REFERÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL - CRAS 05 — MARIA HUMILDE ANTUNES (ZUMA)
- **Divisão de Proteção Social Especial**
- CENTRO POP
- CENTRO DE REFERÊNCIA ESPECIALIZADA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL — CREAS
- **Sector de Geração de Renda e Empreendedorismo**
- CENTRO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL 02
- Sector de Inclusão Produtiva
- CENTRO DE EMPREENDEDORISMO SOLIDÁRIO E POPULAR
- Sector de Qualificação Profissional
- CENTRO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL 01

DECRETO Nº 5.397, DE 16 DE ABRIL DE 2024

Dispõe sobre abertura de crédito adicional especial no valor de R\$ 459.890,00.

JOSÉ NAZARENO ZEZÉ GOMES, Prefeito do Município de Hortolândia, Estado de São Paulo, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei:

DECRETA

Art. 1º Nos termos do art. 1º, da Lei Municipal nº 4.265, de 16 de abril de 2024, fica aberto, na Secretaria de Finanças, um crédito adicional especial no valor de **R\$ 459.890,00 (quatrocentos e cinquenta e nove mil oitocentos e noventa reais)**, destinado a atender despesas com "Fundo Municipal de Assistência Social", em conformidade com a ação denominada "Programa Auxílio Brasil - IGD PAD", obedecendo às seguintes vinculações e classificações orçamentárias:

ÓRGÃO: 02.00.00 – Prefeitura Municipal
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 02.12 – Secretaria Municipal de Inclusão e Desenvolvimento Social
UNIDADE EXECUTORA: 02.12.03 – Fundo Municipal de Assistência Social
FUNÇÃO: 08 – Assistência Social
SUBFUNÇÃO: 244 – Assistência Comunitária
PROGRAMA: 0207 – Gestão do SUAS
ATIVIDADE: 2071 – Programa Auxílio Brasil - IGD PAD
MODALIDADE DE APLICAÇÃO: 3.3.50 – Transferências A Instituições Privadas Sem Fins Lucrativos
ELEMENTO DE DESPESA: 3.3.50.39.00 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica

DESTINAÇÃO DOS RECURSOS: 05.500.0019 – IGD – Índice Gestão Descentralizada – Contrapartida
VALOR: R\$ 459.890,00

Art. 2º Os recursos para cobertura do presente crédito são provenientes anulação parcial de dotações orçamentárias no valor de **R\$ 243.450,00 (duzentos e quarenta e três mil quatrocentos e cinquenta reais)** e do superávit financeiro no valor de **R\$ 216.440,00 (duzentos e dezesseis mil quatrocentos e quarenta reais)**, apurado no Balanço Patrimonial do exercício de 2023, obedecidas as vinculações abaixo:

ANULAÇÃO

SECRETARIA MUNICIPAL DE INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

DESTINAÇÃO DOS RECURSOS:- 05.500.0019 – IGD – Índice Gestão Descentralizada – Contrapartida
02.12.03.08.244.0207.2071.3.3.90.34.00 – Outras Despesas de Pessoal Decorrente de Contratos de Terceiros **R\$ 243.450,00**

SUPERÁVIT FINANCEIRO

DESTINAÇÃO DOS RECURSOS:- 05.500.0019 – IGD – Índice Gestão Descentralizada – Contrapartida R\$ 216.440,00

Art. 3º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Hortolândia, 16 de abril de 2024.

JOSÉ NAZARENO ZEZÉ GOMES
Prefeito Municipal

ANTONIO AGNELO BONADIO
Secretário Municipal de Finanças

LEI COMPLEMENTAR Nº 137, DE 11 DE ABRIL DE 2024.

Introduz alterações na Lei nº 2.004, de 07 de fevereiro de 2008, acerca da disciplina das licenças à gestante, adotante e paternidade, que passam a ser denominadas licenças parentais de longa e curta duração, com novo regramento de concessão.

O Prefeito do Município de Hortolândia, faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei Complementar:

**CAPÍTULO I
DAS LICENÇAS PARENTAIS**

Art. 1º O inciso IV do art. 125 da Lei nº 2.004, de 07 de fevereiro de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 125.

IV - parental de curta e de longa duração;
..... (NR)"

Art. 2º Ficam acrescentadas as Seções IV-A e IV-B ao Capítulo V do Título II da Lei nº 2.004, as quais passam a vigorar com a seguinte redação:

"Seção IV-A - Da Licença Parental de Longa Duração

Art. 143-A. Será concedida a licença parental de longa duração:

I - à servidora pública gestante;

II - à servidora pública adotante ou que obtiver judicialmente a guarda para fins de adoção, de menor, independentemente da idade;

III - ao servidor público adotante ou que obtiver judicialmente a guarda para fins de adoção, de menor, independentemente da idade, quando seu cônjuge, companheira ou companheiro, se houver, não tiver obtido licença ou benefício de igual natureza, nesta municipalidade ou em outro vínculo laboral;

IV - à servidora ou ao servidor cônjuge, companheiro ou companheira, em razão da morte da pessoa com direito ou em gozo de licença parental de longa duração em decorrência de maternidade ou adoção, por todo o período ou pelo tempo restante a que teria direito;

V - no caso de criança gerada por gestação de substituição, sendo a servidora ou o servidor mãe ou pai biológicos, concedida a apenas um dos cônjuges no caso de os dois serem servidores públicos municipais de Hortolândia.

§ 1º Ressalvado o disposto nos §§ 5º e 6º deste artigo, o período total de licença parental de longa duração será de 180 (cento e oitenta) dias, concedida na forma do art. 143-B.



§ 2º As regras e os mecanismos de concessão de licença parental de longa duração são os constantes deste Estatuto, sua regulamentação e, quando couber, da legislação previdenciária vigente.

§ 3º No caso de servidora gestante, a licença parental de longa duração poderá ter início no primeiro dia do 9º (nono) mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 4º No caso de nascimento prematuro ou de criança gerada por gestação de substituição, a licença parental de longa duração terá início a partir do dia do parto.

§ 5º No caso de natimorto, a servidora fará jus à licença parental de longa duração pelo prazo de 120 (cento e vinte) dias, contados do momento identificado no registro cartorial fruto da declaração do óbito fetal, emitida conforme a regulamentação técnica formal do Ministério da Saúde.

§ 6º No caso de aborto, atestado por médico oficial, a servidora terá direito a 15 (quinze) dias de repouso remunerado.

§ 7º No caso de falecimento da criança durante o período da licença parental de longa duração, esta continuará pelo restante do período concedido, salvo se a própria pessoa licenciada solicitar seu retorno à atividade após o devido exame de saúde de retorno ao trabalho.

§ 8º O registro de declaração de óbito no caso de natimorto ou de falecimento da criança durante o período da licença parental de longa duração deverá ser comunicado imediatamente à unidade central de gestão de pessoal à qual se encontre vinculado o servidor, visando à aplicação do disposto neste artigo ao invés do inciso III do art. 89, sob pena de cassação da licença concedida, com a perda dos vencimentos correspondentes ao período de ausência, sem prejuízo da cominação das sanções disciplinares cabíveis.

§ 9º A licença parental de longa duração equipara-se, para efeitos de comparação legal, à licença maternidade ou à gestante e o período de gozo da mesma é considerado como de efetivo exercício para todos os efeitos.

§ 10. A licença parental de longa duração será concedida, após verificação documental da unidade central responsável pela gestão de pessoal, por meio de portaria formal, cabendo à unidade central de gestão de pessoal dar ciência da concessão à Secretaria Municipal ou ao órgão ao qual o beneficiário estiver vinculado.

§ 11. Noticiado diretamente ou por denúncia o abandono do filho que deu origem à licença parental de longa duração, observado o amplo direito de defesa e o contraditório, fica revogada a referida licença a partir da data da ocorrência, implicando devolução da remuneração referente aos dias posteriores ao abandono e anotação das faltas injustificadas nos dias referentes ao período entre o fato e o retorno da pessoa licenciada ao trabalho.

Art. 143-B. Nas hipóteses previstas no art. 143-A, será concedida licença parental de longa duração por 180 (cento e oitenta) dias ao servidor público, ressalvadas as durações menores previstas no referido artigo, sem prejuízo da sua remuneração.

§ 1º O servidor público filiado ao regime próprio de previdência social de Hortolândia receberá seus vencimentos e vantagens pecuniárias à conta do Município, suas autarquias e fundações ou da Câmara Municipal, conforme o vínculo, durante todo o período de licença parental de longa duração.

§ 2º No caso de servidor público filiado ao regime geral de previdência social, não caberá nenhuma responsabilidade ao regime próprio de previdência social, sendo os dias de licença parental de longa duração remunerados:

I - à conta do regime geral de previdência social, por meio de benefício previdenciário do salário-maternidade, pelos primeiros 120 (cento e vinte) dias;

II - quando couber, à conta do Município, suas autarquias e fundações ou da Câmara Municipal, conforme o vínculo, durante os 60 (sessenta) dias restantes da licença parental concedidos imediatamente após a fruição do prazo inicial.

§ 3º O repouso remunerado previsto no § 6º do art. 143-A correrá à conta do Município, suas autarquias e fundações ou da Câmara Municipal, conforme o vínculo da servidora.

Art. 143-C. Durante a licença parental de longa duração, o servidor licenciado não poderá exercer qualquer atividade remunerada, nem manter a criança em creche ou organização similar.

§ 1º O descumprimento do disposto no *caput* deste artigo constitui falta disciplinar sancionável com o ressarcimento da remuneração garantida ao servidor durante o período da infração.

§ 2º A vedação prevista no *caput* deste artigo não se aplica:

I - ao período de 15 (quinze) dias anterior ao termo final da licença, destinado à adaptação da criança à nova situação;

II - aos casos de crianças adotadas que devam frequentar o ensino regular obrigatório;

III - ao servidor que, em regime de acúmulo lícito de cargos, funções ou empregos públicos, exerça cargo, função ou emprego em outro órgão público ou ente da Administração Pública Federal, Estadual ou Municipal Direta ou Indireta ou, ainda, que seja empregado de pessoa jurídica de direito privado, cuja licença-maternidade, adoção ou guarda tenha duração menor que o período previsto nesta Lei, conforme o caso, e, em razão do seu término, retorne ao exercício desse cargo, função ou emprego.

Art. 143-D. No caso de adoção ou guarda conjunta ou de criança gerada por gestação de substituição, a licença parental de longa duração será concedida na forma dos incisos II, III ou V do art. 143-A, observando-se que:

I - sendo ambos os adotantes ou genitores servidores públicos municipais, a licença seja conferida a um deles que por ela optar, conforme a conveniência do casal manifestada por escrito no requerimento;

II - o cônjuge, companheira ou companheiro, quando vinculado a outro regime de previdência social, declare, em conjunto com o servidor municipal, sob as penas da lei, que não obteve benefício de idêntica natureza decorrente do mesmo processo de adoção ou guarda ou de mesma gestação de substituição.

§ 1º Quando se tratar de adoção ou guarda para fins de adoção, a licença parental de longa duração terá início na data do termo judicial de adoção ou de guarda para fins de adoção, devendo ser requerida em até 15 (quinze) dias de sua expedição.

§ 2º Se requerida após o prazo previsto no § 1º deste artigo, a licença parental de longa duração terá início a partir do protocolo do pedido, descontando-se do período de 180 (cento e oitenta) dias o tempo então transcorrido desde a data da expedição do termo judicial de adoção ou de guarda para fins de adoção.

§ 3º Ocorrendo a cessação da guarda ou o falecimento da criança antes do término da licença parental de longa duração, deverá o servidor comunicar imediatamente o fato à unidade central de gestão de pessoal à qual se encontre vinculado, aplicando-se o disposto no § 7º do art. 143-A, sob pena de ter a licença cassada, com a perda dos vencimentos correspondentes ao período de ausência, sem prejuízo da cominação das sanções disciplinares cabíveis.

§ 4º Na hipótese do § 3º deste artigo, em se tratando de falecimento da criança, o servidor fará jus ao disposto no § 7º do art. 143-A, não se aplicando, neste caso, o inciso III do art. 89.

Seção IV-B - Da Licença Parental de Curta Duração

Art. 143-E. Desde que o servidor não tenha solicitado a licença parental de longa duração prevista no art. 143-A, a licença parental de curta duração, correspondente a 20 (vinte) dias consecutivos, lhe será concedida independentemente de vínculo laboral com o Poder Público Municipal, gênero, orientação sexual ou identidade de gênero e do seu estado civil nas hipóteses de:

I - nascimento de filho;

II - adoção ou obtenção judicial de guarda para fins de adoção;

III - criança gerada por gestação de substituição, sendo o servidor genitor biológico.

§ 1º O período de estágio de convivência de que trata o art. 46 da Lei Federal nº 8.069, de 13 de julho de 1990, será considerado para fins de licença prevista no inciso II do *caput* deste artigo, até o limite máximo de 20 (vinte) dias consecutivos.

§ 2º No caso de adoção ou guarda conjunta ou de criança gerada por gestação de substituição, a licença parental de curta duração será concedida:

I - sendo ambos os adotantes ou genitores servidores públicos municipais, a um deles que por ela optar, conforme a conveniência do casal manifestada por escrito no requerimento; ou

II - desde que o cônjuge, companheiro ou companheira, quando vinculado a outro regime de previdência social, declare, em conjunto com o servidor municipal, sob as penas da Lei, que não obteve benefício de idêntica natureza



decorrente do mesmo processo de adoção ou guarda ou de mesma gestão de substituição.

§ 3º A licença parental de curta duração terá início:

I - no dia do nascimento do filho do servidor ou, se o nascimento ocorrer após o término do expediente, no dia útil seguinte; ou

II - na data de adoção ou obtenção da guarda, mediante apresentação do termo judicial correspondente, devidamente atualizado.

§ 4º Ao reassumir o exercício, deverá o servidor apresentar imediatamente ao órgão de pessoal ao qual se encontra vinculado a certidão comprobatória do nascimento de seu filho ou o termo judicial de adoção ou de guarda para fins de adoção.

§ 5º O descumprimento do disposto no § 4º deste artigo acarretará a transformação do tempo de afastamento em faltas injustificadas, com o consequente desconto ou devolução dos vencimentos relativos ao período correspondente.

§ 6º Ocorrendo a cessação da guarda ou o falecimento da criança antes do término da licença parental de curta duração, a pessoa licenciada deverá comunicar imediatamente o fato ao órgão de pessoal ao qual se encontra vinculada, findando, consequentemente, o gozo da respectiva licença, sob pena de tê-la cassada, com a perda total dos vencimentos correspondentes ao período de ausência, sem prejuízo da cominação das sanções disciplinares cabíveis.

§ 7º Na hipótese de falecimento da criança, observado o disposto no § 6º, a pessoa em licença parental de curta duração fará jus ao disposto no inciso III do art. 89 desta Lei.

§ 8º A licença parental de curta duração equipara-se, para efeitos de comparação legal, à licença paternidade e o seu período de gozo é considerado como de efetivo exercício para todos os efeitos.

§ 9º Noticiado diretamente ou por denúncia o abandono do filho que deu origem à licença parental de curta duração, observado o amplo direito de defesa e o contraditório, será a licença revogada a partir da data da ocorrência, implicando-se devolução da remuneração referente aos dias posteriores ao abandono e anotação das faltas injustificadas, nos dias referentes ao período entre o fato e o retorno da pessoa licenciada ao trabalho. (NR)''

Art. 3º Ficam revogadas as Seções V, VI e VII do Capítulo V do Título II.

CAPÍTULO II DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 4º No caso de licença parental de longa duração, as disposições desta Lei alcançam os nascimentos, as adoções e as obtenções de guarda judicial para fins de adoção que tenham se verificado no período de até 180 (cento e oitenta) dias anteriores à sua publicação.

Parágrafo único. Na hipótese prevista no caput deste artigo, a licença parental de longa duração será concedida, quando couber, apenas em relação ao tempo que, na data da publicação desta Lei Complementar, ainda restar para completar o período de 180 (cento e oitenta) dias.

Art. 5º Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação.

Hortolândia, 11 de abril de 2024.

JOSÉ NAZARENO ZEZÉ GOMES
Prefeito Municipal

IEDA MANZANO DE OLIVEIRA
Secretária Municipal de Administração e Gestão de Pessoal

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAL

Licenças Prêmio

DESPACHO DGP Nº 019/2024 CONCESSÃO DE LICENÇA PRÊMIO EM DESCANSO

IEDA MANZANO DE OLIVEIRA, Secretária Municipal de Administração e Gestão de Pessoal do Município de Hortolândia, Estado de São Paulo, usando das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto Municipal nº 3.826 de 07 de agosto de 2017, torna pública a alteração na relação de servidores em gozo de Licença Prêmio em descanso iniciado no mês de abril de 2024, incluindo o servidor.

MATRÍCULA	FUNCIONÁRIO	INÍCIO MOVIMENTO	FIM MOVIMENTO	DES. UNIDADE	QTD DIAS	NUM PROCESSO
5779700	IZA RAQUEL DE JESUS BARROS	15/04/2024	14/05/2024	SMECT	30	30832/2022
3721401	ELAINE CRISTINA DA SILVA	15/04/2024	10/05/2024	SMS	26	18553/2021
172400	MARIA CECILIA DE ALMEIDA SANSIGOLO	15/04/2024	14/05/2024	SMAGP	30	68402/2024
11025300	ROBERTA MARIA DOS SANTOS POMBAL	01/04/2024	30/04/2024	SMS	30	67138/2024

Juntas Médicas

RESULTADO DA JUNTA MÉDICA OFICIAL

Data da Junta	09/04/2024
Nº Processo/Protocolo	Resultado da Junta
65675/2024	NÃO ATENDIDO O PLEITO
61784/2024	RESPONDIDO A SOLICITAÇÃO
V.M.C.	CONDIÇÃO AVALIADA
18101/2021	LPP
10373/2020	LPP
J.C.B.	CONDIÇÃO AVALIADA
67077/2024	NÃO ATENDIDO O PLEITO

Licitações

ANÁLISE TÉCNICA E CONVOCAÇÃO DO 3º COLOCADO - Pregão Eletrônico 11/2024 Processo: 61942/2024. Objeto: ATA de REGISTRO DE PREÇOS para fornecimento de troféus e medalhas, a serem utilizadas nos eventos realizados pela Prefeitura Municipal de Hortolândia nos próximos 12 (doze) meses, de acordo com as especificações contidas no ANEXO I – Termo de referência. O

Município de Hortolândia torna público que a empresa OLIVEIRA - IND. E COM. DE ACESSORIOS PARA CONFECÇÕES E MEDALHAS LTDA foi REPROVADA nos documentos técnicos e amostras solicitados no memorial descritivo pela Secretaria de Esporte e Lazer. Fica convocada a terceira colocada do certame para apresentar os documentos técnicos conforme subitens 7.14.1 do edital .Hortolândia, 15/04/2024. Suélen da Silva Pereira/Pregoeira.

AVISO

O Município de Hortolândia informa a abertura do PE 24/2024, Edital 29/2024, PMH 66730/2024, objeto:ATA DE REGISTRO DE PREÇO para Aquisição de ônibus elétricos e carregadores para baterias do tipo LFP (fosfato de ferro e lítio ou LiFePO4) destinados à operação do Sistema Municipal de Transporte Público Coletivo de Passageiros do Município de Hortolândia, de acordo com as especificações contidas no ANEXO I – Termo de referência. INÍCIO DO PREGÃO (fase competitiva) 02/05/2024 às 8:30 (horário de Brasília/DF) Tempo de Disputa: 10 minutos na plataforma www.novobmnet.com.br/ O Edital está disponível no site da Prefeitura: www.hortolandia.sp.gov.br. Hortolândia, 12/04/2024 – Ieda Manzano de Oliveira – Secretária Munic.de Adm. e Gestão de Pessoal.